**Sprint Planning 3**

1. Historias de Usuario.

| Número | Historia de Usuario |
| --- | --- |
| E09-H09 | Como usuario trabajador, quiero tener control sobre mi información, poder ver mi asistencia, mis horas trabajadas y un análisis de mi asistencia para revisar mis entradas y salidas y asegurarme de que estén correcta |
| E10-H10 | Como gerente del departamento de recursos humanos, quiero generar reportes detallados de asistencia de todos los empleados desde la aplicación para tener un registro preciso y tomar decisiones informadas sobre la gestión del personal |
| E11-H11 | Como gerente del departamento de recursos humanos, quiero acceder a reportes de cumplimiento de horarios para evaluar la puntualidad de mi equipo y tomar acciones correctivas si es necesario |
| E14-H14 | Como usuario trabajador, quiero que la aplicación registre automáticamente las horas extras trabajadas después de mi jornada regular para asegurar que se contabilicen correctamente y se reflejen en mi salario. |
| E15-H15 | Como gerente del departamento de recursos humanos, quiero recibir notificaciones automáticas cuando un empleado exceda sus horas regulares para aprobar o rechazar las horas extras trabajadas y asegurar que se cumplan las políticas de la empresa. |
| E16-H16 | Como usuario trabajador, quiero ver un resumen de las horas extras acumuladas en la aplicación para saber cuántas horas extras he trabajado y cuánto se me pagará por ellas |

1. Backlog sprint 3.

| H | 09 | 10 | 11 | 14 | 15 | 16 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Prioridad | 2 | 6 | 4 | 1 | 3 | 5 |

**Backlog Sprint 1**

| Número | Historia de Usuario |
| --- | --- |
| H14 | Como usuario trabajador, quiero que la aplicación registre automáticamente las horas extras trabajadas después de mi jornada regular para asegurar que se contabilicen correctamente y se reflejen en mi salario. |
| H09 | Como usuario trabajador, quiero tener control sobre mi información, poder ver mi asistencia, mis horas trabajadas y un análisis de mi asistencia para revisar mis entradas y salidas y asegurarme de que estén correcta |
| H15 | Como gerente del departamento de recursos humanos, quiero recibir notificaciones automáticas cuando un empleado exceda sus horas regulares para aprobar o rechazar las horas extras trabajadas y asegurar que se cumplan las políticas de la empresa. |
| H11 | Como gerente del departamento de recursos humanos, quiero acceder a reportes de cumplimiento de horarios para evaluar la puntualidad de mi equipo y tomar acciones correctivas si es necesario |
| H16 | Como usuario trabajador, quiero ver un resumen de las horas extras acumuladas en la aplicación para saber cuántas horas extras he trabajado y cuánto se me pagará por ellas |
| H10 | Como gerente del departamento de recursos humanos, quiero generar reportes detallados de asistencia de todos los empleados desde la aplicación para tener un registro preciso y tomar decisiones informadas sobre la gestión del personal |

1. El team scrum define el esfuerzo de realizar las tareas de las historias de usuario utilizando como patrón la historia de usuario 8. El valor asignado a cada historia de usuario se obtiene de la técnica planning poker.

| **Historia** | **Valor** | **Esfuerzo** | **Horas** |
| --- | --- | --- | --- |
| H14 | 8 | 1.6 veces mayor a crear la H09 | 14,4 |
| H09 | 5 | es igual a crear la H09 | 9 |
| H15 | 5 | es igual a crear la H09 | 9 |
| H11 | 5 | es igual a crear la H09 | 9 |
| H16 | 5 | es igual a crear la H09 | 9 |
| H10 | 5 | es igual a crear la H09 | 9 |